

GOOD DRIVER
club

奖励计划

让安全驾驶的好司机成为受益者

*本材料仅供信息参考。奖励计划旨在激励参与者，实际收益因参与者个人投入程度和投入时间而异，公司不保证特定收益水平。

*本奖励计划体系由基础奖励计划及阶段性激励计划组成，具体以适用规则文件为准。

目录

3个主体奖励

个人与团队奖励 03

全国分红池* 05

持续续期奖 07

3个主体奖励 — 加速器

限时新人启动奖 04

限量特斯拉奖 06

保持活跃机制 08

*基于每个自然月全美国新增互助计划的报价金额计算。

个人与团队奖励

		Affiliate —— 荣誉头衔（根据累计互助计划（升级积分）确定，代表该会员曾达到的最高Affiliate等级）									
推荐者		L1	L2	L3	L4	L5	L6	L7	L8	L9	
各级别积分要求	—	2500分 (5台)	1万分 (20台)	2.5万分 (50台)	6.25万分 (125台)	15万分 (300台)	37.5万分 (750台)	90万分 (1800台)	225万分 (4500台)	600万分 (12000台)	
分支积分贡献要求 &单支最高占比		全直推	70%	70%	70%	50%	50%	50%	50%	50%	
<ul style="list-style-type: none"> • 每台以500分累积升级 • 基于报价金额计算奖励 • 订单计划生效并完成审核后发放奖励 • 完成5个直推，并通过培训与考试升为L1 • 每年缴 \$9.9 联盟费 	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	
		8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
		3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
		2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
		1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%
		1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%
		1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%
		1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%

如有退单，对应的奖励与积分也会被扣除；若您整体订单的留存率低于85%，推荐奖励将立即冻结；待留存率优化达标后方可解冻。请密切关注APP内的实时数据与提示。达到荣誉头衔 L9 的下级仍可在24个月内继续为其上级产生积分贡献；24个月后不再计入。身份维护：① 需持续满足活跃及直推考核要求（详见第8页）；② 按时续缴\$9.9年费；③ 连续6个月内产生收入。任一条件未达成，即视为自动放弃身份。

主体奖励加速器 —— 限时新人启动奖

活动时间：2026年4月1日 – 9月30日

相关级别业务指标

绩效头衔	积分要求
L1	2,500分 (5台)
L2	10,000分 (20台)



达标规则：在规定达标周期内完成晋升后，即可获得奖励资格。

审核期：晋升后进入7天审核期，期间需持续满足对应等级的达标要求。审核通过后，即可于次月7日提现。

监控与追回：奖励发放后设有90天监控期，期间需持续满足对应等级的达标要求，否则奖励将被扣除或追回。奖励基于有效且留存的订单，若任何用于决定资格的订单在生效不足90天内退出，相关奖励将被扣除或追回，请密切关注APP内实时数据与系统提示。

全国分红池*

基于每个自然月全美国新增互助计划的报价金额的7%
将按既定比例分别注入五个奖金池

相关级别业务指标	
绩效头衔	积分要求
L4	6.25万分 (125台)
L5	15万分 (300台)

L4及以下
Paid-As Title

指标要求 (当月达成次月享受) ↓

奖励分配
与每个池做到的人平均分

青铜	分支1 5000分 (10台)	分支2 5000分 (10台)	其他组合 5000分 (10台)		2%	
L5及以上 Paid-As Title						
白银	分支1 1万分 (20台)	分支2 1万分 (20台)	其他组合 1万分 (20台)		1.5%	
黄金	分支1 2万分 (40台)	分支2 2万分 (40台)	其他组合 2万分 (40台)		1.5%	
铂金	分支1 2万分 (40台)	分支2 2万分 (40台)	分支3 2万分 (40台)	其他组合 2万分 (40台)	1%	
钻石	分支1 2万分 (40台)	分支2 2万分 (40台)	分支3 2万分 (40台)	分支4 2万分 (40台)	其他组合 2万分 (40台)	1%

在2026年5月至12月期间阶段性最低池分配安排：青铜池\$800，白银池\$1,600，黄金、铂金、钻石池\$2,400

订单质量监控：您旗下所有互助订单留存率若低于85%，则此奖励立即停发（关注APP内实时数据与系统提示）。奖励在资格审核通过后，于次月7日开放提现。达到荣誉头衔 L9 的下级仍可在24个月内继续为其上级产生积分贡献；24个月后不再计入。青铜和白银池自4月起实施（以4月作为资格评估，决定5月是否进入）；其他奖金池自5月起实施（以5月作为资格评估，决定6月是否进入）。

主体奖励加速器 —— 限量特斯拉奖

前15个 L6

- 获得 L6 级别
- 并在不同分支育成3个L3

级别要求即绩效合格的L6和3个L3且再保持一个月考核指标见第8页

奖励：Tesla Model 3

基础款1台 限量15台 先到先得

相关级别业务指标

绩效头衔	积分要求
L6	37.5万分（750台）



可选项目：

- 获得一辆特斯拉 Model 3（后轮驱动，隐形灰，18英寸Prismata轮毂，黑色内饰，基础配置）；
- 获得等同于特斯拉 Model 3（后轮驱动，隐形灰，18英寸Prismata轮毂，黑色内饰，基础配置）基础配置价格（特斯拉官网价格）的现金支付，一次性支付。
- **Affiliate**必须在资格确认后的七天内书面通知公司其选择。

此奖励计划只包含上述配置的裸车购买成本，所有在购买过程中产生的相关税费需由获奖者承担。特斯拉Model 3（后轮驱动，隐形灰，18英寸Prismata轮毂，黑色内饰）的基础配置参考价格为36990美元，具体价格以购车时的官方定价为准。（价格可能随市场调整）。

用户的留存要求：1、资格审核期间及奖励发放后的12个月内，需持续满足团队85%留存率要求。2、在车辆交付或收到现金支付后的连续十二个月内，奖励获得者必须在其达标用户群体中保持至少 85% 的留存率。

考核要求：当自己做到名誉级别L6以及育成3个L3时，自己及育成的L3需再满足下个月7号其对应绩效级别考核要求才可获奖。

持续续期奖

发薪等级 → 物理层级 ↓	L2	L3	L4	L5	L6	L7	L8	L9
第1层	0.50%	1.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
第2层	0.10%	0.25%	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%
第3层				0.50%	0.50%	0.50%	0.50%	0.50%
第4层					0.25%	0.25%	0.25%	0.25%
第5层						0.25%	0.25%	0.25%
第6层							0.25%	0.25%
第7层								0.25%

注意：1. 续期奖按“物理层级”结算；2. 持续续期奖励计划于2026年5月1生效；3. “绩效头衔”规则详见第8页。

保持活跃机制

团队成长计划：

团队新增任务：（台）

L1	L2	L3	L4	L5	L6	L7	L8	L9
0	3	6	15	30	60	120	240	480

任务规则：

- ① 至少来自两个分支不能只靠一个分支完成
- ② 单一分支最高占70%剩余30%需来自其它分支

晋升保护期：

当你每晋升新等级后：前3个月无需团队考核（包括升级当月）
从第四个月开始按照对应等级要求完成团队新增

发薪规则：

你的收入：按照“当月实际完成等级”发放，即发薪级别
举例：荣誉等级L5，本月团队完成L3的团队任务，则：按L3收入发放，下个月重新做到L5对应的团队任务要求：即恢复L5收入。最高不超过荣誉级别。
每月7日为审核日。

个人活跃计划：

活跃状态：

每2个月至少1台直推

累计达到20台后，可免除活跃要求；之后只需保持不少于20台直推

不活跃状态：

若未满足活跃要求，除直推奖励外，其它奖励将暂停发放

恢复活跃：

新增1台直推即可恢复活跃状态，奖励同步恢复，并重新进入活跃计划

GOOD DRIVER

club

让安全驾驶的好司机成为受益者

This document was translated with AI assistance and reviewed for consistency. In the event of any discrepancy or ambiguity, the official English version shall prevail.

本文件采用 AI 辅助翻译，并进行了内容一致性审核。如有任何差异或歧义，以官方英文版本为准。