

GOOD DRIVER
club

Programa de Recompensas

*Esta presentación y sus ilustraciones se proporcionan únicamente con fines educativos y no pretenden garantizar ningún nivel de ingresos. Los resultados individuales varían. Algunos participantes pueden ganar menos, mientras que otros pueden ganar más. Incluso con una inversión significativa de tiempo, esfuerzo y recursos personales, el éxito no está garantizado, y algunas personas pueden no lograr resultados financieros significativos.

EMBUDO

Comisiones Personales
y de Equipo

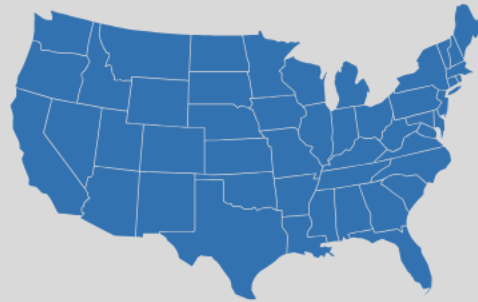
Gana el 10% sobre tus referencias personales.

Gana comisiones por las referencias de tu equipo.



FONDO DE BONIFICACIÓN NACIONAL

Comparte un porcentaje de los ingresos de la adquisición de nuevos clientes de toda la compañía.



RECOMPENSAS POR RENOVAR

Renovaciones de Planes

Gana un porcentaje de las renovaciones de todos los planes en tu equipo personal.



A photograph of two young women driving in a car. The woman in the foreground is smiling and looking out the window. The woman in the background is also smiling and looking out the window. The car is a light blue color. The background is a blurred landscape with a sunset or sunrise sky.

COMISIONES PERSONALES Y DE EQUIPO

Comisiones Personales y del Equipo

		Afiliado									
Referidos		L1	L2	L3	L4	L5	L6	L7	L8	L9	
Puntos Requeridos	—	2,500 (5 autos referidos) Directos	10,000 (20 autos)	25,000 (50 autos)	62,500 (125 autos)	150,000 (300 autos)	375,000 (750 autos)	900,000 (1,800 autos)	2,250,000 (4,500 autos)	6,000,000 (12,000 autos)	
Contribución Máxima por Rama (MCR)		N/A	70%	70%	70%	50%	50%	50%	50%	50%	
<ul style="list-style-type: none"> • L1-L9 requiere mantener al menos 5 Planes de Mutualidad referidos directamente. • Las recompensas se calculan en función del Monto de Cotización. • Las recompensas se pagan una vez que el Plan de Mutualidad recién inscrito entra en vigencia y completa el proceso de revisión. • Completa 5 vehículos referidos directamente para calificar para L1. • Se requiere una tarifa de \$9.90 y un Cuestionario de Afiliado único para avanzar a L1. • Aplica una tarifa anual de renovación de Afiliado de \$9.90. 	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	
		8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
				3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
					2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
						1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%
							1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%
								1.5%	1.5%	1.5%	1.5%
										1.5%	1.5%
									1.5%	1%	

Regla de Contribución de Línea Descendente L9: Los integrantes de la línea descendente que alcancen el título vitalicio de L9 pueden continuar contribuyendo con Puntos de Ascenso a su línea superior por un período de hasta 24 meses; después de dicho período, dichas contribuciones ya no se contabilizarán.

Retención del Equipo: Si un miembro cancela o termina un Plan de Mutualidad después de que entre en vigencia o dentro de los 90 días posteriores a la fecha de vigencia, las recompensas y puntos correspondientes serán deducidos. Si la tasa de retención general de su equipo cae por debajo del 85%, sus recompensas por referidos serán congeladas de inmediato. Las recompensas se descongelarán una vez que su tasa de retención mejore y cumpla con el requisito.

Mantenimiento del Estatus: Para mantener su estatus válido de Afiliado, debe: 1. Mantener un Estatus Activo (consulte la página 12 para más detalles). 2. Pagar puntualmente la cuota anual de renovación de afiliado de \$9.90. 3. Obtener recompensas o comisiones al menos una vez dentro del período de seis (6) meses consecutivos anteriores.

La inactividad prolongada por más de 6 meses provocará la cancelación automática de su negocio independiente. Si no se cumple alguna de estas condiciones, se considerará como una renuncia voluntaria de su estatus.



FONDO DE BONIFICACIÓN NACIONAL

Fondo de Bonificación Nacional

Cada mes, se reserva el 7% del Monto de la Cotización de cada nuevo Plan de Mutualidad para alimentar cinco emocionantes Fondos de Bono.

Elegibilidad para la Recompensa: Ramas que produzcan la cantidad especificada de nuevos Planes de Mutualidad y ramas calificadas.
Nota: Uno de los requisitos de rama puede cumplirse combinando las nuevas inscripciones de autos de todas las demás ramas junto con los referidos directos, sumando así el requisito.

Rango Requerido (Título Pagado)	
Rango	Puntos
L4	62,500 (125 autos)
L5	150,000 (300 autos)

L1 to L4

Calificaciones Requeridas (Lógralo Este Mes, Recíbelo el Proximo Més) ↓

Distribución de Recompensa
 Distribuido por igual entre aquellos que califican para cada fondo.

Fondo Bronce	Rama 1 5,000 Puntos (10 Autos)	Rama 2 5,000 Puntos (10 Autos)	Otras ramas + Referencias Directas 5,000 Puntos (10 Autos)	2%
---------------------	--	--	---	-----------

L5+

Fondo Plata	Rama 1 10,000 Puntos(20 Autos)	Rama 2 10,000 Puntos (20 Autos)	Otras ramas+ referencias directas 10,000 Puntos (20 Autos)	1.5%		
Fondo Oro	Rama 1 20,000 Puntos (40 Autos)	Rama 2 20,000 Puntos (40 Autos)	Otras ramas+ referencias directas 20,000 Puntos (40 Autos)	1.5%		
Fondo Platino	Rama 1 20,000 Puntos (40 Autos)	Rama 2 20,000 Puntos (40 Autos)	Rama 3 20,000 Puntos (40 Autos)	Otras ramas+ referencias directas 20,000 Puntos (40 Autos)	1%	
Fondo Diamante	Rama 1 20,000 Puntos (40 Autos)	Rama 2 20,000 Puntos (40 Autos)	Rama 3 20,000 Puntos (40 Autos)	Rama 4 20,000 Puntos (40 Autos)	Otras ramas+ referencias directas 20,000 Puntos (40 Autos)	1%

Los fondos de bonificación tendrán los siguientes valores mínimos garantizados de participación hasta 2026:

Fondo Bronce: \$800, Fondo Plata: \$1600, Fondos Oro, Platino y Diamante: \$2400

Calendario de Recompensas: La calificación se realiza en el mes en curso y el pago se basa en las ventas del mes siguiente. Las ganancias están disponibles para retiro el día 7 del mes siguiente.

Método de Distribución: Distribuido equitativamente entre todos los Afiliados calificados dentro del mismo Fondo de Bonificación.

Requisito de Retención del Plan: La retención general del plan debe mantenerse ≥85%, de lo contrario, las recompensas se suspenden.

Nota: Las líneas de Rango L9 quedan excluidas de los conteos de calificación. El Fondo de Bonificación Bronce se implementará para la calificación de Abril, con pago basado en el volumen de Mayo.

Los otros fondos se implementarán con la calificación de mayo, con pago basado en el volumen de junio.



COMISIONES POR RENOVACION

Tabla de Comisiones por Renovación

Nivel Físico (Título Pagado)	L2	L3	L4	L5	L6	L7	L8	L9
1 ^{er}	0.50%	1.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
2 ^{do}	0.10%	0.25%	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%
3 ^{er}				0.50%	0.50%	0.50%	0.50%	0.50%
4 ^{to}					0.25%	0.25%	0.25%	0.25%
5 ^{to}						0.25%	0.25%	0.25%
6 ^{to}							0.25%	0.25%
7 ^{mo}								0.25%

Nota: Las comisiones por renovación se pagan por nivel físico, sin compresión dinámica.

Nota: Cualquier acuerdo especial previo de comisión por renovación para L8 y L9 ha sido eliminado.



PROGRAMAS ESPECIALES

Bono de Avance de Rango Vitalicio | Promoción por Tiempo Limitado

Periodo de Calificación: Abril 1 – Septiembre 30, 2026



Calificación: Las recompensas se obtienen al ascender exitosamente a L1 o L2, respectivamente, dentro del Período de Calificación definido.

Período de Revisión: Un período de revisión de 7 días sigue al ascenso. Los criterios de calificación para el nivel respectivo deben mantenerse continuamente durante este período.

Pago: Las recompensas se acreditarán al saldo retirable el día 7 del mes calendario siguiente, tras la finalización exitosa del período de revisión.

Monitoreo y Recuperación: Se aplica un Período de Monitoreo de 90 días después del pago. Si no se mantienen los criterios de calificación, las recompensas pueden ser recuperadas total o parcialmente.

Calidad del Plan: Las recompensas se basan en planes válidos y retenidos. Las cancelaciones pueden resultar en deducciones o recuperación de recompensas. Los Afiliados son responsables de mantener un rendimiento saludable de retención.

Programa de Recompensas para Afiliados | Promoción por Tiempo

Limitado

Los Primeros 15 L6

- Alcanza el estatus de Afiliado L6.
- Desarrolla al menos tres ramas directas, cada una alcanzando un L3 dentro de ese equipo.
- Mantén una Tasa de Retención de al menos el 85% dentro de tu equipo durante el período en el cual calificas para la recompensa.

Recompensa: Tesla Model 3

El premio es el modelo base del vehículo.
Limitado a los primeros 15 clasificados.

Rango Requerido
(Título Pagado)

Rango	Puntos
L6	375,000 (750 autos)



Los Afiliados elegibles pueden elegir entre:

- Recibir un Tesla Model 3 (Tracción Trasera, Gris Sigilo, Llantas Prismata de 18", Interior Negro, configuración base), o
- Un pago en efectivo equivalente al precio de la configuración base de un Tesla Model 3 (Tracción Trasera, Gris Sigilo, Llantas Prismata de 18", Interior Negro) en el sitio web oficial de Tesla*, pagado en un solo desembolso.
- **Los Afiliados deben notificar por escrito a la empresa su elección dentro de los siete días posteriores a la confirmación de elegibilidad.**
- Los beneficiarios deben mantener una Tasa de Retención de al menos el 85% dentro de su Cohorte Calificada durante un período consecutivo de doce meses posteriores a la entrega del vehículo o después de recibir el pago en efectivo.

*El precio de la configuración base de un Tesla Model 3 (Tracción Trasera, Gris Sigilo, Llantas Prismata de 18", Interior Negro) en el sitio web oficial de Tesla al 1 de diciembre de 2025 es de \$36,990. Esta Recompensa solo incluye el costo de compra del automóvil sin extras de las configuraciones listadas anteriormente; todos los impuestos relacionados incurridos durante el proceso de compra deben ser pagados por el ganador del premio.

Programa para Mantenimiento de Actividad

Crecimiento de Equipo

Requisito Mensual de Crecimiento de Equipo (Vehículos)

L1	L2	L3	L4	L5	L6	L7	L8	L9
0	3	6	15	30	60	120	240	480

Requisitos de Mantenimiento de Rango

- Una rama no puede contribuir más del 70% del volumen total; el 30% restante debe provenir de otras ramas.

Período de Protección de Ascenso

- Cada vez que avanzas a un nuevo Título Vitalicio, los Requisitos del Plan de Equipo se eximen durante los primeros 3 meses (incluido el mes del ascenso).
- A partir del cuarto mes, se aplicará el requisito de crecimiento de equipo correspondiente.

Reglas de Pago

Las ganancias se basan en su nivel alcanzado mensualmente (“Título por el cual se le paga”). **Ejemplo:** Si su Título Vitalicio es L5, pero su equipo solo alcanza los requisitos de L3 este mes, los pagos se emitirán en el nivel L3. Una vez que su equipo vuelva a cumplir con el requisito de L5, los pagos regresarán al nivel L5. Los pagos nunca pueden exceder su Título Vitalicio. Las revisiones mensuales de calificación se realizan el día 7 de cada mes.

Actividad Personal

Actividad Requerida

- Minimum 1 direct referral every 2 months or 8 direct referrals within a rolling 12-month period.
- Once you reach 20 active total direct referrals, the active requirement is waived. After that, simply maintain at least 20 active direct referrals or at least 1 direct referral every 2 months or 8 direct referrals within a rolling 12-month period.

Inactive Status

- If the above active requirements are not met, all rewards except Direct Referral Rewards will no longer qualify for payout.

Reactivating Active Status

- Mínimo 1 referido directo cada 2 meses u 8 referidos directos dentro de un período móvil de 12 meses.
- Una vez que alcances 20 referidos directos activos en total, el requisito de actividad se exime. Después de eso, simplemente mantén al menos 20 referidos directos activos o al menos 1 referido directo cada 2 meses u 8 referidos directos dentro de un período móvil de 12 meses.

EMBUDO

Comisiones Personales
y de Equipo

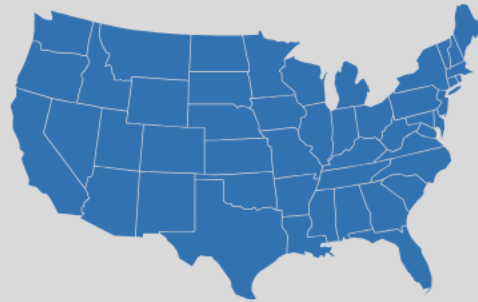
Gana el 10% sobre tus referencias personales.

Gana comisiones por las referencias de tu equipo.



FONDO DE BONIFICACIÓN NACIONAL

Comparte un porcentaje de los ingresos de la adquisición de nuevos clientes de toda la compañía.



RECOMPENSAS POR RENOVAR

Renovaciones de Planes

Gana un porcentaje de las renovaciones de todos los planes en tu equipo personal.



GOOD DRIVER

club

Reward safe drivers for helping others

This document was translated with AI assistance and reviewed for consistency. In the event of any discrepancy or ambiguity, the official English version shall prevail.

Este documento fue traducido con la asistencia de IA y revisado para garantizar la coherencia del contenido. En caso de cualquier discrepancia o ambigüedad, prevalecerá la versión oficial en inglés.