GOOD DRIVER club

COMPENSACIÓN Y RECOMPENSAS

Recompensar a los conductores seguros por ayudar a otros

TRES FORMAS DE AUMENTAR TUS RECOMPENSAS

01

Recompensas personales y de equipo*

02

Fondos nacionales de bonificación

03

Recompensa de renovación continua

Otros aceleradores de bonificación

A. 2 Premios Estrella en Ascenso

B. Recompensa limitada de Tesla

C. 3 Viajes de incentivo

*Además de este Affiliate & Referral Program Regular Plan, las demás recompensas son incentivos promocionales por tiempo limitado y están sujetas a ajustes por parte de GDC.

RECOMPENSAS PERSONALES Y DE EQUIPO

	Afiliado								
		Contribución máxima de una rama para avanzar a L2–L4: 70%			Contribución máxima de una rama para avanzar a L5–L9: 50%				
Referidor	L1	L2	L3	L4	L5	L6	L7	L8	L9
—	2,500 (5 vehículos referidos directos)	10,000 (20 vehículos del equipo)	25,000 (50 vehículos del equipo)	62,500 (125 vehículos del equipo)	150,000 (300 vehículos del equipo)	375,000 (750 vehículos del equipo)	900,000 (1,800 vehículos del equipo)	2,250,000 (4,500 vehículos del equipo)	6,000,000 (12,000 vehículos del equipo)
10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
			3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
				2%	2%	2%	2%	2%	2%
					1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%
						1.5%	1.5%	1.5%	1.5%
							1.5%	1.5%	1.5%
								1.5%	1.5%
									1%

- 500 puntos por vehículo para avanzar
- Las recompensas se calculan según el Monto de la cotización
- Las recompensas se pagan una vez que el Plan entra en vigor y supera la revisión
- Completa 5 referidos directos y aprueba la capacitación y el examen requeridos para avanzar a L1
- Se aplica una tarifa anual de renovación de Afiliado de $9.90

Tasa de retención del equipo:

- ≥5 retiros del Plan GDC dentro de los 90 días posteriores a su entrada en vigor + una tasa de retención inferior al 85%: las Recompensas por referidos multinivel se suspenden hasta que la tasa de retención se recupere a ≥85%.
- ≥15 retiros del Plan GDC dentro de los 90 días posteriores a su entrada en vigor + una tasa de retención inferior al 75%: se otorga, por única ocasión, un período de 3 meses para corregir la situación. Si la tasa de retención no se recupera a ≥75%, se perderán permanentemente la capacidad de invitar y la condición de Referidor/Afiliado.

FONDOS NACIONALES DE BONIFICACIÓN

Niveles de calificación	Fondo de bonificación	Porcentaje *	Requisito de calificación del equipo					
≤ L4	**Fondo Bronce**	2%	≥	10 veh.	10 veh.	10 veh. *		
L1 – L9	**Fondo Plata**	1.5%	≥	20 veh.	20 veh.	20 veh. *		
	Fondo Oro	1.5%	≥	40 veh.	40 veh.	40 veh. *		
	Fondo Platino	1%	≥	40 veh.	40 veh.	40 veh.	40 veh. *	
	Fondo Diamante	1%	≥	40 veh.	40 veh.	40 veh.	40 veh.	40 veh. *

* Cada mes, el 7% del Monto de la cotización de cada nuevo Plan de Mutualidad se reserva para financiar cinco Fondos Nacionales de Bonificación.
* Requisito de la rama final: una rama independiente o el total combinado de ramas más pequeñas y referidos directos.
Los fondos de bonificación tendrán las siguientes distribuciones mínimas de mayo a diciembre de 2026: Fondo Bronce: $800; Fondo Plata: $1,600; Fondos Oro, Platino y Diamante: $2,400.

Fecha de entrada en vigor: 1 de mayo de 2026

RECOMPENSA DE RENOVACIÓN CONTINUA

Nivel físico	L2	L3	L4	L5	L6	L7	L8	L9
1.°	0.50%	1.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
2.°	0.10%	0.25%	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%
3.°				0.50%	0.50%	0.50%	0.50%	0.50%
4.°					0.25%	0.25%	0.25%	0.25%
5.°						0.25%	0.25%	0.25%
6.°							0.25%	0.25%
7.°								0.25%

Las recompensas se calculan según el nivel pagado (Paid-As Title) · Se pagan según el nivel físico · Sin compresión dinámica

RECOMPENSA LIMITADA

6 FORMAS DE POTENCIAR TUS BONIFICACIONES



Solo como resumen. Consulta la app y los acuerdos aplicables para ver todos los detalles.

La calificación comienza el 1 de julio de 2026

2027 VIAJES DE INCENTIVO







CALIFICACIONES PARA VIAJES DE INCENTIVO 2027

LLEGADA A NIVEL 5

San Francisco,
Palo Alto y Sonoma

Período de calificación
1 de julio – 31 de diciembre de 2026

Requisitos
✓ Alcanza el rango vitalicio L5 antes del 31 de diciembre de 2026

+

✓ Genera 30+ nuevos Planes de Equipo válidos en cualquiera de 3 meses de calificación.
(Se aplica un máximo del 70% de contribución por rama)

Ruta de inscripción tardía
Para Afiliados que se unan de oct. a dic. de 2026:
✓ Alcanza el Título Vitalicio L5 antes del 31 de diciembre de 2026
✓ 30+ nuevos Planes de Equipo por cada mes requerido:
Quienes se unan en oct. — nov. y dic.
Quienes se unan en nov./dic. — dic.
✓ Se aplica un límite del 70% por rama en cada mes de calificación

Fecha del viaje
11–14 de marzo de 2027

CLUB DE CRECIMIENTO DEL PRESIDENTE

Tulum, México

Período de calificación
1 de julio – 31 de diciembre de 2026

Requisitos
Estar entre los 30 Afiliados que alcancen al menos 75,000 Puntos de Calificación para Viajes durante el período del concurso.
Los puntos se obtienen por:
✓ Nuevos Planes de Equipo: 500 puntos cada uno
(Contribución máxima por rama: 70% por debajo de L4; 50% en L4+.)
✓ Nuevos Planes personales/referidos directos: 1,000 puntos cada uno.
✓ Puntos por ascenso de Rango Vitalicio:
✓ L2 = 1,000 puntos
✓ L3 = 3,000 puntos
✓ L4 = 8,000 puntos
✓ L5 = 20,000 puntos
✓ L6 = 30,000 puntos

Fecha del viaje
12–16 de abril de 2027

ÉLITE

Atenas, Grecia

Período de calificación
1 de julio de 2026 – 30 de junio de 2027

Requisitos
✓ Alcanza el rango vitalicio L8

+

✓ Genera 240+ nuevos Planes de Equipo válidos en cada uno de 4 meses de calificación.
(Se aplica un máximo del 70% de contribución por rama)

Fecha del viaje
27 de septiembre – 2 de octubre de 2027

MANTENTE ACTIVO. CRECE DE FORMA SOSTENIBLE

ACTIVIDAD PERSONAL

Requisitos de actividad individual

- **Mantente activo**

1 referido directo cada 2 meses — o 8 en cualquier período de 12 meses.

- **Exención por 20 referidos**

Con 20 referidos directos activos, mantén 20 activos o cumple con el ritmo estándar.

- **Reactívate con 1**

Un nuevo referido directo restablece el estado activo; no cuenta para el siguiente requisito de 2 meses, que se reinicia al reactivarse.

Crecimiento del equipo

Requisito mensual de vehículos por nivel

L1	L2	L3	L4	L5	L6	L7	L8	L9
0	3	6	15	30	60	120	240	480

- **Equilibrio 70 / 30**

Una rama puede aportar como máximo el 70% del volumen.

- **Protección de 3 meses**

Los requisitos de crecimiento del equipo del nivel pagado (Paid-As Title) se eximen durante el mes de ascenso a un nuevo Título Vitalicio y los dos meses siguientes.

SOLO COMO RESUMEN. CONSULTA LA APP Y LOS ACUERDOS APLICABLES PARA VER TODOS LOS DETALLES.

GOOD DRIVER club

gooddriver.ai

AVISOS IMPORTANTES

Good Driver Club es un programa comunitario para compartir costos por daños de vehículos, no un seguro.
Esta presentación es solo para fines informativos y educativos. Las recompensas están sujetas a elegibilidad, calificación, revisión, retención, calidad del Plan, disponibilidad y a los términos vigentes del programa. Los resultados individuales varían. Los ingresos y ahorros no están garantizados. Algunos participantes pueden ganar menos y algunos pueden no obtener resultados financieros significativos. La disponibilidad, las especificaciones y el valor equivalente en efectivo del Tesla pueden cambiar; pueden aplicarse impuestos y otros costos. Revisa la app vigente y los acuerdos aplicables antes de participar.

Este documento fue traducido con la asistencia de IA y revisado para garantizar la coherencia del contenido. En caso de cualquier discrepancia o ambigüedad, prevalecerá la versión oficial en inglés. https://bit.ly/EN_BOM_DOWNLOAD